

Sélection de futurs cadres de direction générale de banque

Notre client, un groupe bancaire de taille mondiale, procède à des sessions de centres d'évaluation pour la sélection de ses futurs cadres de direction générale. Ces derniers passent une série d'épreuves au cours desquelles sont évalués différents types de compétences-clés.

Notre mission consiste à évaluer la **capacité de réflexion stratégique** des candidats (analyse, synthèse, vision stratégique) en participant à un jury avec un membre en exercice de la direction générale du groupe.

Nous définissons avec le client le sujet de l'épreuve (deux sessions par an) et élaborons le dossier qui sera étudié au préalable par les candidats, puis nous co-présidons le jury de restitution et d'entretien sur le dossier.